



Intendencia Municipal de
Intendencia Municipal de

INT. J. BELTRAMI 50 TEL. (02265) 43-2330 / 43-2324
FAX. (02265) 43-2660

B7174BGB - CORONEL VIDAL
INT. J. BELTRAMI 50 TEL. (02265) 43-2330 / 43-2324
FAX. (02265) 43-2660
B7174BGB - CORONEL VIDAL

2359

REGISTRO DE DECRETOS

Coronel Vidal, 11 de diciembre de 2014.-

VISTO

La comunicación cursada por el Honorable Concejo Deliberante por la que se pone en conocimiento del D.E. la sanción de la Ordenanza N° 073/2014 y ;

CONSIDERANDO

Que dicha Ordenanza fue comunicada al D.E. con fecha 04/12/2014;

Que de conformidad a lo establecido en el art. 108 inc.2) de la Ley Orgánica de las Municipalidades, es atribución del D.E. la promulgación de las Ordenanzas;

POR ELLO;

EL INTENDENTE MUNICIPAL EN USO DE SUS FACULTADES LEGALES

DECRETA

ARTICULO 1º: Promúlguese la Ordenanza N° 073/2014, sancionada por el Honorable Concejo Deliberante con fecha 03/12/14, cuya copia, como anexo, forma parte del presente decreto.-----

ARTÍCULO 2º: El presente decreto será refrendado por el Secretario General Prof. Luis Fernando Córdoba.-----

ARTICULO 3º: Comuníquese a quienes corresponda y dése al Registro Oficial.---

DECRETO N° 2125

MCC

JORGE ALBERTO PAREDI
Secretario Municipal



Visto y considerando

REGISTRO DE DECRETOS

EL HONORABLE CONCEJO DELIBERANTE EN USO DE FACULTADES QUE LE
SON PROPIAS SANCIONA CON FUERZA DE
ARTICULO 111.-----ORDENANZA-----

ARTICULO 3: Fijase a partir del 1º de enero de 2015, las siguientes escalas salariales para el personal cuya jornada de trabajo sea de 35 horas semanales:

CATEGORIA	Grupo Ocupacional 35 Horas							
	Valor del Sueldo	JERARQUICO	PROFESIONAL	TECNICO	ADMINISTRATIVO	OBRAERO	SERVICIO	COMPUTOS
13	\$ 7.500	I	I					
12	\$ 6.450	II	II					
11	\$ 5.880	III						
10	\$ 5.560		III					I
09	\$ 5.234	IV	IV					II
08	\$ 5.028			I				III
07	\$ 4.788				I	I	I	IV
06	\$ 4.668			II				V
05	\$ 4.428			III	II	II	II	VI
04	\$ 4.222			IV	III	III	III	VII
03	\$ 3.964				IV	IV	IV	
02	\$ 3.690					V	V	
01	\$ 3.345	Ingresante						



Honorable Concejo Deliberante

de Mar Chiquita

INT. J. BELTRAMI 50 - TEL.: (02265) 43-2660

FAX: (02265) 43-2660

B71748GB - CORONEL VIDAL

Y Fijase a partir del 1º de julio de 2015, las siguientes escalas salariales para el personal cuya jornada de trabajo sea de 35 horas semanales:

CATEGORIA	Grupo Ocupacional 35 Horas							
	Valor del Sueldo	JERARQUICO	PROFESIONAL	TECNICO	ADMINISTRATIVO	OBrero	SERVICIO	COMPUTOS
13	\$ 8.124	I	I					
12	\$ 7.000	II	II					
11	\$ 6.360	III						
10	\$ 6.024		III					I
09	\$ 5.670	IV	IV					II
08	\$ 5.450			I				III
07	\$ 5.190				I	I	I	IV
06	\$ 5.060			II				V
05	\$ 4.800			III	II	II	II	VI
04	\$ 4.600			IV	III	III	III	VII
03	\$ 4.300				IV	IV	IV	
02	\$ 4.000					V	V	
01	\$ 3.625	Ingresante						

ARTICULO 4: Fijase a partir del 1º de enero de 2014, las siguientes escalas salariales para el personal cuya jornada de trabajo sea de 48 horas semanales:

CATEGORIA	Valor del Sueldo	Grupo Ocupacional 48 Horas			
		JERARQUICO	TECNICO	SERVICIO	PROFESIONAL
15	\$ 17.160				I
14	\$ 15.100				II
13	\$ 10.296				III
12	\$ 9.438	II			IV



Honorable Concejo Deliberante
de Mar Chiquita

INT. J. BELTRAMI 50 - TEL.: (02265) 43-2330 / 43-2324

FAX: (02265) 43-2690
B7174B08 - GONZALEZ VIDAL

Nº

2362

REGISTRO DE DECRETOS

10	\$ 8.065		I		
09	\$ 7.379	III	II		V
08	\$ 6.521	IV			
07	\$ 5.835		III		
06	\$ 5.405				
05	\$ 5.148			I	
04	\$ 4.805			II	
03	\$ 4.564			III	
02	\$ 4.290			IV	
01	\$ 4.119			V	
01	\$ 4.015	Ingresante			

Y Fijase a partir del 1º de julio 2015, las siguientes escalas salariales para el personal cuya jornada de trabajo sea de 48 horas semanales:

CATEGORIA	Valor del Sueldo	Grupo Ocupacional 48 Horas			
		JERARQUICO	TECNICO	SERVICIO	PROFESIONAL
15	\$ 18.590				I
14	\$ 16.360				II
13	\$ 11.154				III
12	\$ 10.225	II			IV
11	\$ 8.737		I		
10	\$ 7.994	III	II		V
09	\$ 7.060	IV			
08	\$ 6.321		III		
07	\$ 5.855				
06	\$ 5.577			I	
05	\$ 5.205			II	
04	\$ 4.944			III	
03	\$ 4.648			IV	
02	\$ 4.462			V	
01	\$ 4.350	Ingresante			



Honorable Concejo Deliberante

de Mar Chiquita

INT. J. BELTRAMI 50 - TEL.: (02265) 43-2330 / 43-2324

FAX: (02265) 43-2660

B7174BGB - CORONEL VIDAL

2363

REGISTRO DE DECRETOS

ARTICULO 5°: Fijase a partir del 1° de enero del 2015, en pesos tres mil trescientos cuarenta y cinco (\$ 3.345.-), el sueldo mínimo para los agentes municipales mayores de dieciocho (18) años, que cumplan el horario de 35 horas semanales de la administración pública municipal, y a partir del 1° de julio del 2015, en pesos tres mil seiscientos veinticinco (\$ 3.625).-----

ARTICULO 6°: Fijase a partir del 1° de enero del 2015, en pesos tres mil ochocientos ocho (\$ 3.808.-) el sueldo mínimo para los agentes municipales mayores de dieciocho (18) años, que cumplan el horario de 40 horas semanales en la administración pública municipal, y a partir del 1° de julio del 2015, en pesos cuatro mil ciento veinte seis (\$ 4.126).-----

ARTÍCULO 7°: Fijase a partir del 1° de enero de 2015, en pesos: cuatro mil quince (\$ 4.015.-) el sueldo mínimo para los agentes mayores de (18) años, que cumplan el horario de 48 horas semanales de la administración pública municipal y a partir del 1° de julio del 2015, en pesos cuatro mil trescientos cincuenta (\$ 4.350).-----

ARTICULO 8°: Fijase a partir del 1° de enero de 2015, el sueldo del intendente municipal en doce (12) sueldos mínimos vigentes del régimen de 40 horas semanales.-----

ARTICULO 9°: Fijase a partir del 1° de enero de 2015 en cuatro sueldos mínimos de acuerdo al artículo anterior, la compensación por el gasto de representación del intendente municipal y este será abonado en forma semestral.-----

ARTÍCULO 10°: Fijase a partir del 1° de enero del 2015 la siguiente escala para determinar las remuneraciones de los mencionados agentes, calculado sobre el sueldo mínimo vigente para el personal de 35 horas:

<u>SECRETARIO GENERAL</u>	<u>5,5 sueldos mínimos.</u>
<u>CONTADOR MUNICIPAL</u>	<u>5,5 sueldos mínimos.</u>
<u>SECRETARIO DE OBRAS PUBLICAS</u>	<u>5,5 sueldos mínimos.</u>
<u>SECRETARIO DE INSPECCION GENERAL</u>	<u>5,5 sueldos mínimos.</u>
<u>TESORERO MUNICIPAL</u>	<u>4,5 sueldos mínimos.</u>
<u>SECRETARIO DE GOBIERNO</u>	<u>4,5 sueldos mínimos.</u>
<u>SECRETARIO DE DESARROLLO LOCAL</u>	<u>4,5 sueldos mínimos.</u>
<u>SECRETARIO DE MEDIO AMBIENTE</u>	<u>4,5 sueldos mínimos.</u>
<u>SECRETARIO DE DEPORTES Y ACCION SOCIAL</u>	<u>4,5 sueldos mínimos.</u>
<u>SECRETARIO DE SALUD</u>	<u>4,5 sueldos mínimos.</u>
<u>DELEGADOS MUNICIPALES</u>	<u>4,5 sueldos mínimos.</u>
<u>DIRECTORES MUNICIPALES</u>	<u>3,5 sueldos mínimos.</u>
<u>SUB - DIRECTORES</u>	<u>3 sueldos mínimos.</u>



Intendencia Municipal de
Honorable Concejo Deliberante
de Mar Chiquita

INT. J. BELTRAMI (02265) 43-2324

FAX: (02265) 43-2660

B7174BGB - CORONEL VIDAL

2364

REGISTRO DE DECRETOS

COORDINADORES GENERALES	3 sueldos mínimos.
ASESOR INTENDENTE	3 sueldos mínimos.
PERSONAL AUXILIAR DE SECRETARIA PRIVADA	2,5 sueldos mínimos.
COORDINADORES	2 sueldos mínimos.

ARTICULO 11°: Fijase a partir del 1° de enero de 2015 en tres sueldos mínimos del régimen de 40 horas semanales la dieta de los concejales del honorable concejo deliberante.-----

ARTICULO 12°: Fijase a partir del 1° de enero del 2015 en tres sueldos mínimos del personal de 35 horas vigente, el sueldo del secretario del honorable concejo deliberante.-----

ARTICULO 13°: Fijase a partir del 1° de enero de 2015 en 2,5 sueldos mínimos del personal de 35 horas el sueldo del sub- secretario del Honorable Concejo Deliberante.-----

ARTÍCULO 14°: Fijase a partir del 1° de enero de 2015 en pesos: dieciséis mil novecientos (\$ 16.900) la remuneración básica mensual de la totalidad de los secretarios de bloques del honorable concejo deliberante, abónese además el sueldo anual complementario que corresponda.-----

ARTICULO 15°: La remuneración básica mensual para cada uno de los secretarios de bloques será proporcional a la cantidad de concejales que integren cada uno de los mismos.-----

ARTICULO 16°: Fijase en concepto de bonificación por antigüedad, anterior al 31/12/1995, la siguiente escala:

Categoría 01 a 13	3 %	Sobre sueldo Básico por cada año de servicio
Intendente Municipal, Secretarios, Directores, Delegados, Contador, Tesorero.	2 %	Sobre sueldo Básico por cada año de servicio.
Secretario, Subsecretario HCD, Concejales	2%	Sobre sueldo Básico por cada año de servicio.

A partir del 01/01/1996 se computará, en todos los casos, un UNO por ciento (1 %) de acuerdo a lo establecido, en el artículo 19° inciso b) -primer párrafo -de la Ley 11.757.-

ARTICULO 17°: Fijase a partir del 1 ° de enero de 2015 en pesos ciento treinta (\$ 130.-) una bonificación por Refrigerio para el personal de planta permanente de 35 horas semanales.---

ARTICULO 18°: Fijase una bonificación por Bloque de Título de hasta el cincuenta por ciento (50%) de la remuneración básica a aquellos agentes que, como consecuencia de las tareas inherentes a su cargo sufran inhabilitaciones legales del título para su libre actividad.-----



Honorable Concejo Deliberante

Mar Chiquita

INT. J. BELTRAMI 50 - TEL.: (02265) 43-2336 / 43-2324

FAX: (02265) 43-2660

REGISTRO DE DECRETOS

ARTICULO 19°: Fijase a partir del 1° de enero de 2015 una Bonificación por Actividad Crítica de hasta el cincuenta por ciento (50%) del sueldo básico, que le corresponda, al personal municipal de planta permanente que desempeñe tareas en cementerios, personal de rayos X, laboratorio y banco de sangre, quirófano y personal afectado a la manipulación de afluentes cloacales.

ARTICULO 20°: El agente que deba cumplir tareas que excedan el horario normal y que no se sea en forma permanente, será retribuido en forma directamente proporcional al sueldo básico que tenga fijado y a su jornada habitual de trabajo. A los efectos indicados precedentemente, se extiende por sueldo del agente el que se determine por ordenanza para la categoría correspondiente a la clase del agrupamiento en que revista. El valor normal de la hora será incrementando conforme los porcentajes que a continuación se señalan:

- a) En días laborables: con cincuenta por ciento (50%) de recargo.
 - b) En días no laborables, de descanso del agente o feriados: con el cien por ciento (100%) de recargo.
- Quedan excluidos del presente régimen los jefes de departamento y jefes de oficina.-

ARTICULO 21°: Fijase a partir del 1° de enero de 2015 el Adicional Por Título que se abonará a la totalidad de los agentes, incluido personal jerárquico y superior, que posean título en los siguientes niveles: secundario, intermedio y universitarios y será calculado sobre el sueldo básico y antigüedad en los siguientes porcentajes:

- a) Título secundario..... 7 %.-
- b) Título intermedio..... 10 %.-
- c) Título universitario..... 15 %.-

ARTICULO 22°: Fijase a partir del 1° de enero de 2015 que todo obrero que deba desarrollar sus tareas fuera del ejido urbano y que exceda el horario normal de trabajo, tendrá derecho al pago de un importe en concepto de Viático siendo el valor el siguiente:

- a) Por 1/2 día..... \$ 50.-
- b) Por día entero..... \$ 100.-

Este valor será abonado siempre que tal erogación no se encuentre compensada por otros medios.

ARTICULO 23°: Fijase a partir del 1° de enero de 2015 una Bonificación Sueldo Mínimo, no remunerativa para aquellos empleados de planta permanente y mensualizada que su básico no



Honorable Concejo Deliberante

de Mar Chiquita

INT. J. BELTRAMI 50 - TEL.: (02265) 43-2330 / 43-2324

FAX: (02265) 43-2660

B7174BGB - CORONEL VIDAL

Nº

2367

REGISTRO DE DECRETOS

- a) Maquinas viales..... 15 %.-
- b) Tractores y camiones..... 10 %.-
- c) Ambulancias..... 15 %.-

Estos porcentajes serán calculados sobre el sueldo básico y antigüedad de cada caso.-----

ARTÍCULO 32°: Establézcase para personal que se desempeñe como cajero o que habitualmente maneje fondos valores percibirá compensación especial mensual en concepto de falla de caja de acuerdo a los siguientes porcentajes:

- a) Cajero..... 20 %.-
- b) Encargados de caja chica..... 10 %.-

Estos porcentajes se abonaran siempre que los agentes no se encuentren en las siguientes condiciones:

Que haga uso de licencia por descanso anual o cualquiera de las comprendidos en el capitulo de licencias.

- 1) Cuando durante un periodo continuado realice tareas que no implique manejo de valores, aun cuando permanezcan en la misma dependencia.
- 2) Tampoco se abonara esta bonificación a aquellos empleados que actúen eventualmente ayudando al titular.

Estos porcentajes serán calculados sobre el sueldo básico y antigüedad de cada caso.-

ARTICULO 33°: El personal que desempeñe tarea de seguridad en playas guardavidas percibirá en forma mensual la parte proporcional del sueldo anual complementario y las licencias no gozadas.-----

ARTÍCULO 34°: Establézcase a partir de 1° de enero de 2015 una bonificación por función de acuerdo al siguiente detalle:

SECRETARIOS, DELEGADOS, CONTADOR Y TESORERO.....de hasta \$ 2.800.-
DIRECTORES, SUBDIRECTORES, ASESORES, COORDINADORES.....de hasta \$ 2.000.-
JEFES DE OFICINA, JEFES DE DEPARTAMENTO.....de hasta \$ 1.800.-

La presente bonificación por función será determinada por el departamento ejecutivo.-

ARTICULO 35°: Establézcase a partir del 1° de enero del 2015 una Bonificación Por Función directiva de hospital y unidades sanitarias de hasta pesos dos mil (\$ 2.000). La presente bonificación será determinada periódicamente por el departamento ejecutivo.-----

ARTICULO 36°: Establézcase a partir del 1° de enero de 2015 una Bonificación Por Función



Honorable Concejo Deliberante

de Mar Chiquita

INT. J. BELTRAMI 50 - TEL.: (02265) 43-2330 / 43-2324

FAX: (02265) 43-2660
B7174BGB - CORONEL VIDAL

Nº

2366

REGISTRO DE DECRETOS

llegue a la suma de \$ 5.000 (cinco mil pesos) y el importe de esta bonificación será equivalente a la diferencia del importe de \$ 5.000 menos el básico respectivo del agente municipal.

ARTICULO 24°: Fijase para todo personal profesional, del área de salud, que deba trasladarse a los distintos centros asistenciales tendrá derecho al pago de una compensación por **Pago de Movilidad** de acuerdo a la distancia a recorrer:

a) Más de 25 Km. (ida y vuelta).....\$ 120.-

ARTICULO 25°: El suplemento por reemplazos se abonará a aquellos agentes que deban cubrir vacantes en puestos de mayor jerarquía producida por ausencia del titular en uso de licencias con o sin goce de haberes, debiendo abonársele la diferencia de haberes que le corresponda por jerarquía, a partir del primer día que desempeñe esa función.

ARTICULO 26°: El suplemento por **Licencia No Gozadas** se abonarán solamente al personal que ha cesado en sus funciones en los casos y con las modalidades establecidas en la Ley 11.757.

ARTICULO 27°: Las **Licencias Por Descanso Anual** no podrá aplazarse por mas de un (1) año a pedido del interesado podrá fraccionarse en dos (2) periodos, aun en el supuesto que se trate de licencias acumuladas.

ARTICULO 28°: El personal superior deberá hacer uso de la licencia de descanso anual en forma obligatoria, de no ser así renunciara a todo reclamo económico futuro al respecto, y/o no percibirá suma alguna por tal concepto, salvo expreso decreto del ejecutivo que autorice a el pago respectivo pago por las licencias no gozadas del personal superior.

ARTICULO 29°: Los agentes municipales que por motivos de supresión de cargos, grupos ocupacionales o cambios de tareas sean removidos a categorías inferiores y a los efectos de preservar la intangibilidad del salario se le abonará una compensación en carácter de garantía salarial correspondiente a la diferencia producida entre el Básico del cargo de mayor categoría y el actual hasta tanto este ultimo alcance con futuros incrementos el anterior.

ARTICULO 30° Fijase a partir del 1° de enero de 2015 una **Bonificación Por Actividad Exclusiva** de hasta el 20% del sueldo básico a los agentes de planta permanente, la presente bonificación será determinada por el departamento ejecutivo.

ARTICULO 31°: La **Bonificación Por Vehículo** a cargo se abonará a todo agente de planta permanente que en forma maneje vehículos motorizados tales como tractores, camiones, maquinas viales y ambulancias de acuerdo a los siguientes porcentajes:



Honorable Consejo Municipal Deliberante

Mar Chiquita
de Mar Chiquita

INT. J. BELTRAMI 50 - TEL.: (02265) 43-2324

FAX: (02265) 43-2660

h
d
m
Nº 2368

REGISTRO DE DECRETOS

Hospitalaria de hasta pesos quinientos (\$ 500.-) para el personal médico de planta permanente que preste servicios en los centros de salud municipal.

ARTICULO 37°: Establézcase que aquel agente municipal que se encuentre a cargo **Traslado de Fondos Públicos** una bonificación de hasta el 20 % sobre el sueldo básico de la categoría en que revista.

Esta bonificación tendrá las mismas limitaciones que las detalladas en el Art. 31 inciso 1; 2; 3, de la presente norma legal.

ARTICULO 38°: Establézcase a partir del 1° de enero de 2015 valores de: **Guardias Médicas, Bonificación por Jornada Prolongada y Módulos Especialidades** para el personal del área salud que se desempeñe como:

Médicos: Se abonara por guardia médica de 12 Hs efectivamente realizadas las sumas de:

- a) Guardias médicas de 12 horas en días de semana - con internación.....\$ 250
- b) Guardias médicas de 12 horas en días feriados y fines de semana - c/internación..... \$ 300
- c) Guardias médicas de 12 horas en días de semana - sin internación..... \$ 250
- d) Guardias médicas de 12 horas en días feriados y fines de semana - sin internación.....\$ 300

Jornada Prolongada Ambulanciero: Días hábiles por guardia, el 4,5 % del sueldo mínimo de las agentes de 48 horas semanales. Y días sábados, domingos y feriados el 7 % del sueldo mínimo de las agentes de 48 horas semanales por cada guardia certificada.

Jornada Prolongada Personal de Laboratorio y Diagnostico por imagen: Días hábiles por guardia, el 3,5 % del sueldo mínimo de las agentes de 48 horas semanales. Y días sábados, domingos y feriados el 4,5 % del sueldo mínimo de las agentes de 48 horas semanales por cada guardia certificada.

Guardias Obstetricia: Se abonara por guardia de 24 horas efectivamente realizada la suma de \$672, y se le incluirá un adicional en la guardia de \$390 por parto certificado por la oficina de administración del hospital.

ARTICULO 39°: Establézcase a partir del 1° de enero de 2015 un adicional por **presentismo** para el personal destajista que realice guardias médicas de 12 horas efectivamente trabajadas, y de guardias obstetricia activas de 24 horas efectivamente trabajadas, de acuerdo al siguiente detalle:

- a) Obstétricas en el Hospital E. Aristizabal días de semana \$ 545
- b) Obstétricas en el Hospital E. Aristizabal días feriados y fines de semana..... \$ 570
- c) Guardias médicas de 12 horas en días de semana - con internación.....\$ 1.444
- d) Guardias médicas de 12 horas en días feriados y fines de semana - c/internación..... \$ 1.526
- e) Guardias médicas de 12 horas en días de semana - sin internación.....\$ 1.168
- f) Guardias médicas de 12 horas en días feriados y fines de semana - sin internación.....\$ 1.318

ARTICULO 40°: Establézcase a partir del 1 de enero del 2015 el valor de consultorios médico y no médicos y módulos hospitalarios:



FAX: (02265) 43-2660

Consultorios Médicos Módulo 4 Hs

REGISTRO DE DECRETOS

174806	Consultorios Médicos Modulo 4 Hs	\$800
•	Consultorios No Médicos Modulo 4 Hs	\$600
•	Practicas Medicas en Consultorio	\$100
•	Adicional Modulo Pediatría 12 Hs	\$150
•	Modulo Quirófano	\$900
•	Modulo Anestesista	\$900
•	Modulo Internación	\$900

ARTICULO 41°: Establézcase a partir del 1° de enero del 2015 una bonificación por presentismo para el personal de planta permanente y planta temporaria de trescientos pesos trescientos (\$ 300). Quedan exceptuados de la presente bonificación los siguientes cargos y agrupamientos:

- a) Personal superior, intendente, secretarios, directores, delegados, coordinadores, asesores y sub directores.
- b) Contador tesorero.
- c) Personal jerárquico clase I, jefes de oficina.
- d) Personal profesional clase I de 35 y 48 horas.
- e) Concejales, secretarios, subsecretarios del honorable concejo deliberante y secretarios de bloques políticos.
- f) Personal destajista
- g) Personal mensualizado 35 horas categorías XII.
- h) Personal mensualizado 48 hora clase A categoría VIII, IX, X y B categorías IX y X
- i) Guardavidas

ARTÍCULO 42°: El adicional establecido en el artículo 38° y 39° de la presente norma legal se abonará cuando el agente no incurra en inasistencias con las excepciones que a continuación se detallan y que no haya sido objeto de sanciones disciplinarias.

Se consideran excepciones a los efectos del presente adicional las siguientes licencias:

- 1) Descanso Anual.-
- 2) Matrimonio.-
- 3) Maternidad
- 4) Accidente de trabajo.
- 5) Por duelo familiar fallecimiento de cónyuge hijo, padres, hermanos, padrastro, madrastra, hijastro, concubinos, abuelos, nietos y tíos.

ARTICULO 43°: Establézcase una bonificación para el personal que cumpla 25 años de servicio, efectivamente trabajados en el municipio, equivalente a un mes de remuneración total fija y permanente y sujeta a aportes, percibida por el agente en el mes inmediato anterior a su acreditación. A los efectos del cálculo de ésta no se deducirán las licencias contempladas en el capítulo I inciso g)- artículo 28° de la Ley 11.757.-----



Honorable Concejo Deliberante

de Mar Chiquita

INT. J. BELTRAMI 50 - TEL.: (02265) 43-2330 / 43-2324

FAX: (02265) 43-2660

Nº

2370

REGISTRO DE DECRETOS

ARTICULO 44º: Establézcase una bonificación para el personal que cumpla 35 años de servicio, efectivamente trabajados, equivalente a dos meses de la remuneración total fija y permanente y sujeta a aportes, percibida por el agente en el mes inmediato anterior a su acreditación. A los efectos del cálculo de ésta no se deducirán las licencias contempladas en el capítulo I inciso g)- artículo 28º de la Ley 11.757.-----

ARTICULO 45º: Apruébese el nomenclador de gastos y de recursos que obra en el anexo I de la presente ordenanza.-----

ARTICULO 46º: Apruébese la planilla de retribuciones globales que obra como Anexo II.-----

ARTICULO 47º: Apruébese la planta de personal, organigrama y manual de funciones que obra en anexo III.-----

ARTICULO 48º: Apruébese la planta de personal en 570 cargos.-----

ARTICULO 49º: Autorízase al Departamento Ejecutivo a conceder planes especiales de pagos por deudas de tasa municipales, sujeto a la reglamentación establecida por el Legislativo Municipal.-----

ARTICULO 50º: Autorízase al Departamento Ejecutivo a conceder planes especiales de pago en derechos de construcción, derecho por publicidad y propaganda, y demás derechos que habitualmente percibe el municipio. El presente artículo queda sujeto a la reglamentación establecida por el Legislativo Municipal.-----

ORDENANZA Nº 073

Dada en el recinto del Honorable Concejo Deliberante a los 3 días del mes de diciembre del año 2014.


GLORIA ETICIA TOLOSA
SECRETARIA
HONORABLE CONCEJO DELIBERANTE




Ricardo Del Curto
PRESIDENTE
Del Honorable Concejo Deliberante